

● Развитие на културно-историческото наследство и духовност
Кампанията стартира през март във вестника и сайта 24chasa.bg. Право на участие в конкурса има всяка българска фирма без значение от мащаба - малка, средна или голяма. Кандидатстването става през секцията „Проекти“ на сайта 24chasa.bg.



БЪЛГАРСКА БАНКА
ЗА РАЗВИТИЕ



БИЗНЕС ХОНОРИС КАУЗА



СЕМЕЙНО ПРЕДПРИЯТИЕ В ГЕРМАНСКИЯ СМИСЪЛ

Интересът е голям и дори мислехме през лятото на 2020 г. да не правим курсове заради пандемията, но учителката ни се обади да пита защо се бавим, тъй като децата питали. Дори и в това пандемично лято се записаха обичайният брой 20-30 деца“, разказват от компанията.

Отново за децата в общината компанията е изградила няколко чисто нови детски площадки.

Друга кауза на „Каолин“ е домът за мъже с психични отклонения

в града, на който компанията периодично дарява средства за материали за арт терапия, както и за посрещане на други нужди. Даряват на дома и автомобил, който да се използва за доставки на храна или за превоз на обитателите при нужда. „Каолин“ редовно помага и на местната болница в Дулово. Дарява хирургичен нож и ехограф за акушер-гинекологията. А сега в пандемията раздава маски и дезинфектанти.

За компанията инвестициите в подобряване на работните места са нещо обичайно. Същото важи и за допълнителни



Инициативите на дружеството за местните общности са ежедневие. Едно от последните дарения е площадка за детската градина във Ветово.

телни обучения на персонала, свързани с подобряване на уменията за комуникация и екипна работа, за личностно усъвършенстване. Желаетелите са включени в курсове по английски и немски език. За повишаване на професионалната квалификация компанията разполага с лицензиран Център за професионално обучение. В „Каолин“ се намира и един от най-модерните лабораторноизпитвателни комплекси на Балканския полуостров, в който не само се тестват свойствата на продуктите, но и се разработват нови.

„Каолин“ се грижи и за околната среда,

като инициира проекти за кръгова икономика. През 2019 г. например 4400 т бетон от премахане на собствени сгради се рециклира и се използва за изграждане на пъ-

тища в Каолиново.

„Алеята на новия живот“ в Димитровград, в която родителите на всяко новородено дете засаждат млада фиданка, дарена от компанията, расте вече 9 години и носи на „Каолин“ първо място в конкурса, известен като „Българските зелени Оскари“.

Компанията, поставила началото на дуалното обучение у нас, изпрати първия си випуск

Първият випуск на „Каолин“ по системата на дуалното обучение завърши миналата година. Децата са възпитаници на професионалното училище СУ „Васил Левски“ във Ветово, а половината от учебните си дни прекарват в „Каолин“.

„Управляващият съдружник на фирмата майка „Кварцверке“ г-н Линдеман-Берк ни постави задача да направим проучване колко от децата в местното училище биха имали интерес да бъдат обучавани при нас по системата на дуалното обучение. Така през 2015 г. съ-

брахме родителите на среща и им предложихме децата им да учат специалности, които ще могат да им помогнат в живота. От 26 деца, които щяха да започват 8-и клас тогава, 13 се съгласиха, което си беше 50% успех от първия път. Така следващата година положихме началото на дуалното обучение“, разказват от компанията.

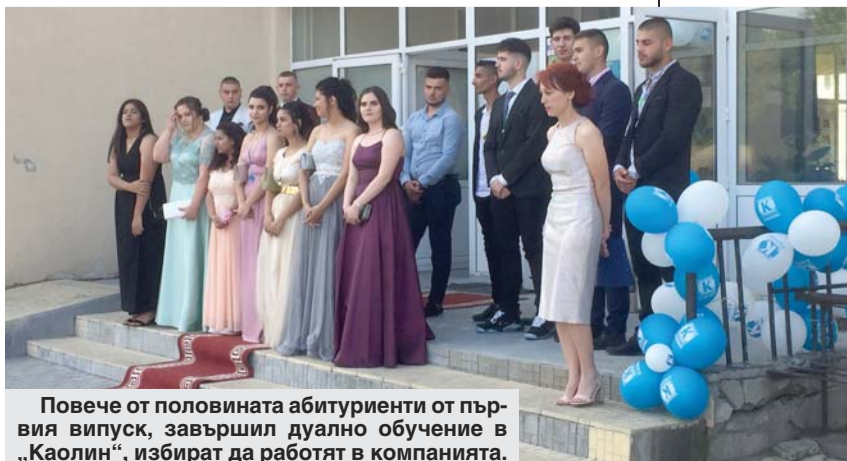
Първата открита специалност е „Обогатяване на полезни изкопаеми“. В началото няколко служители на „Каолин“ доброволно отделят времето си, за да обучават децата. Следващата година обаче вече всички осмокласници проявяват желание да започнат дуално обучение и става ясно, че ще е необходима по-сериозна материална база. За едно лято компанията преобразува по последен стандарт една от административните сгради, която не се използва, в

Център за дуално обучение. До 2020 г. в материалната база са вложени над 500 хил. евро и Центърът за дуално обучение вече е с площ от 2 хил. кв. м и разполага с работилници по механошлосерство, металообработване и електротехника, както и 3 учебни зали и компютърен кабинет. През 2019 г. отваря и учебна лаборатория с най-модерна апаратура в централното управление в Сеново.

Създават се и специалностите „Технология на неорганичните вещества“ и „Електрообзавеждане на производството“, които дават възможност на учениците да се реализират и в други предприятия. Вече 20 от служителите на „Каолин“ са преминали обучение за ментори. От 2016 г. те са обучили над 120 деца.

А по-голямата част от първия завършил випуск вече са назначени в „Каолин“. Четирима са студенти в Минно-геоложкия университет със стипендия от компанията, но едновременно с това работят във фабриката.

Следващата цел на компанията е заедно с други съмишленици от минния бранш да създаде универсални учебници за отделните специалности, предлагани в системата на дуалното обучение.



Повече от половината абитуриенти от първия випуск, завършил дуално обучение в „Каолин“, избират да работят в компанията.

Двама
хлапаци
създават
„Каолин“
преди
100 г.