

ДОКЛАД „СПАЗВАЙ ИЛИ ОБЯСНЯВАЙ” ОТНОСНО ПРИЛАГАНЕ НА ПРЕПОРЪКИТЕ НА НАЦИОНАЛНИЯ КОДЕКС ЗА КОРПОРАТИВНО УПРАВЛЕНИЕ

На заседание на УС на “Каолин” АД, проведено на 27.03.2008 г. бе прието решение за присъединяване на дружеството към Националния Кодекс за корпоративно управление, официално приет през месец октомври 2007 г.

Корпоративното ръководство на дружеството заяви изрично ангажираността си към отговорното корпоративно управление и съобразяване на дейността си с препоръките на Националния кодекс. Членовете на управителните и надзорни органи на “Каолин” АД споделят разбирането за корпоративното управление като балансирано взаимодействие между акционери, ръководството на дружеството и заинтересованите лица. За тях доброто корпоративно управление означава лоялно и отговорно ръководство, прозрачност и независимост, както и отговорност на дружеството пред обществото.

Кодексът се прилага на основата на принципа „спазвай или обяснявай”. Това означава, че дружеството спазва Кодекса, а в случай на отклонение неговото ръководство следва да изясни причините за това.

УС на “Каолин” АД е поел ангажимент да разкрива информация към годишния отчет и на електронната си страница относно конкретното приложение на принципите, залегнали в Националния Кодекс за корпоративно управление в дейността на компанията, както и информация относно причините за несъобразяване с неприложими по отношение на компанията разпоредби.

Настоящият ДОКЛАД „СПАЗВАЙ ИЛИ ОБЯСНЯВАЙ” има за цел да представи информация на инвеститорите на дружеството и всички заинтересовани лица относно конкретните действия и мерки, предприети от корпоративното ръководство на “Каолин” АД относно спазване на основните принципи на Кодекса и добрите практики в областта на корпоративното управление.

КОРПОРАТИВНО РЪКОВОДСТВО - УПРАВИТЕЛЕН СЪВЕТ

“Каолин” АД е публично дружество с двустепенна система на управление. Всички членове, както на УС, така и на НС отговарят на законовите изисквания за заемане на длъжността им. Функциите и задълженията на корпоративните ръководства, както и структурата и компетентностите им са в съответствие с изискванията на Кодекса.

Членовете на УС притежават необходимите знания и опит за заеманата от тях длъжност. През 2008 г. мениджъри от “Каолин” АД бяха обучени по ключови компетентности по проект „Развитие на компетентностите”. Обученията имаха за цел усвояване на знания и умения за ефективна комуникация, лидерство и мотивация, работа в екип, целеполагане, управление на трудовото изпълнение, управление на конфликти и др. Подходът за непрекъснато развитие на човешките ресурси, който се прилага в компанията, е базиран на успешните Европейски практики за обучение на персонала и следва принципите за учене през целия живот.

Управителен съвет ръководи дружеството в съответствие със законовите изисквания, стратегията на икономическата група на “Каолин” АД и интересите на акционерите.

Членовете на Управителния съвет от своя страна се ръководят в своята дейност от общоприетите принципи за почтеност и управленска и професионална компетентност.

В годишния доклад на УС са оповестени възнагражденията на членовете на Управителния съвет, които са в съответствие със законовите норми и устройствените актове на дружеството.

КОРПОРАТИВНО РЪКОВОДСТВО - НАДЗОРЕН СЪВЕТ

Надзорният съвет назначава, дава насоки и контролира Управителния съвет на дружеството съобразно разделението на функциите в рамките на двустепенната система за управление. През 2008 г. Надзорният съвет изпълнява своите функции като контролира спазването на законите и правилата, залегнали в устройствените актове на дружеството. В дружеството функционира система за ефективен обмен на информация между УС и НС. Осигуряването на своевременна информация от членовете на УС към членовете на НС е двустранно активен процес. Управителният съвет информира Надзорния съвет регулярно, без отлагане и изчерпателно за всички събития свързани с плановете и развитието на дейността на дружеството, съпътстващите рискове и тяхното управление.

Надзорният съвет определя вида, размера и регулярността на представяната от Управителния съвет информация. Управителния съвет предоставя информация на Надзорния съвет като правило в писмена форма, както и в електронен вид.

Назначаването и освобождаването на членове на УС се извършва от НС съобразно устройствените актове на дружеството, принципите за приемственост и устойчивост на работата на Управителния съвет и стандартите на добрата практика на корпоративно управление.

Общото събрание на акционерите определя възнаграждението на членовете на Надзорния съвет. Възнаграждението на членовете на Надзорния съвет съответства на техните дейност и задължения и не се обвързва с резултатите от дейността на дружеството. Възнаграждението на независимия директор е постоянно и отразява участието в заседания, изпълнението на неговите задачи да контролира действията на изпълнителното ръководство и да участва ефективно в работата на дружеството. Независимият директор не получава допълнителни възнаграждения от дружеството.

Не е предвидено членовете на Надзорния съвет да бъдат компенсирани за своята дейност с акции или опции. Разкриването на информация за възнагражденията на членовете на Надзорния съвет е в съответствие със законовите норми и устройствените актове на дружеството. Акционерите имат лесен достъп до информацията за възнагражденията чрез оповестената информация в годишния доклад на УС.

Сегашният състав на Надзорния съвет гарантира независимостта и безпристрастността на решенията и действията на неговите членове. НС на "Каолин" АД се състои от трима членове, един от които независим по смисъла на ЗППЦК. В съответствие с препоръките на Националния кодекс за корпоративно управление, Надзорният съвет на "Каолин" АД е разработил и приел Критерии за независимост на членовете на Надзорния съвет. Критериите имат за цел да внесат яснота и да дадат публичност относно допълнителните условия, на които трябва да отговарят независимите членове на Надзорния съвет с цел обезпечаване обективността при изпълнение на задълженията им спрямо дружеството.

Независимият член на НС на дружеството действа безпристрастно и необвързано в интерес на дружеството и акционерите му. Членовете на Надзорния съвет имат подходящи знания и опит, които изисква заеманата от тях позиция. Двама от членовете на НС имат висше юридическо образование, а Председателя на НС Константин Ненов – висше икономическо. В тази връзка дружеството е изпълнило изискванията на Националния кодекс относно необходимите знания и опит за заеманата длъжност от страна на членовете на НС. След избирането си членове на Надзорния съвет не са преминавали

въвеждаща програма по правни и финансови въпроси, свързани с дейността на дружеството, тъй като притежават необходимите образование, квалификация и опит.

НС на дружеството все още не е подпомаган от комитет по одит, какъвто предстои да бъде избран на редовното общо събрание на акционерите на “Каолин” АД до м.06.2009 г.. Въпреки това ръководството на дружеството е утвърдило и последователно прилага мерки за осигуряване на ефективното изпълнение на задълженията на одиторите на “Каолин” АД. Мерките обезпечават пълното и обективно представяне на всяка информация от страна на “Каолин” АД с оглед достоверното представяне, във всички аспекти на същественост във финансовите отчети на дружеството неговото финансово състояние, отчетения финансов резултат, парични потоци и промени в тях, собствен капитал и промени в него. Именно успешното прилагане на тези мерки обезпечават ефективността на работата на външните одитори.

В съответствие с препоръките на Националния кодекс за корпоративно управление, Надзорният съвет на “Каолин” АД е разработил и приел критерии за независимост на одиторите на дружеството. Критериите имат за цел да внесат яснота и да дадат публичност относно допълнителните условия, на които трябва да отговарят независимите одитори на “Каолин” АД с цел обезпечаване обективността при изпълнение на задълженията им спрямо дружеството.

Съгласно новоприетия Закон за независимия финансов одит, предприятие извършващо дейност от обществен интерес, каквото е едно публично дружество като “Каолин” АД следва да създаде одитен комитет или орган, изпълняващ функциите на одитен комитет. Одитният комитет се избира от общото събрание на дружеството. Корпоративното ръководство ще предприеме необходимите действия за избора на одитен комитет, чийто членове да отговарят на изискванията на Закон за независимия финансов одит. В тази връзка УС на дружеството ще предложи за избор одитен комитет на редовното годишно ОСА, което ще се проведе до края на първото полугодие на 2009 г.

ОДИТ И ВЪТРЕШЕН КОНТРОЛ

Дружеството има разработена и функционираща система за управление на риска и вътрешен одит.

След изборът на одитен комитет на дружеството, УС на “Каолин” АД, в съответствие и изискванията на ЗНФО, ще препоръча на одитния комитет да се съобрази и да прилага ротационния принцип по отношение на предлаганите одитори на дружеството.

ЗАЩИТА ПРАВАТА НА АКЦИОНЕРИТЕ

Дружеството е разработило, утвърдило и прилага прозрачна корпоративна политика за организиране и провеждане на редовни и извънредни общи събрания на акционерите, която съдържа и подробно регламентиране на правата на акционерите на дружеството

- Дружеството осигурява защита на правата на всеки един от акционерите си, чрез:
- Създаване на улеснения за акционерите да участват ефективно в работата на Общите събрания на акционерите чрез своевременно оповестяване на материалите за ОСА;
 - Провеждане на ясни процедури относно свикване и провеждане на Общи събрания на акционерите – редовни и извънредни заседания

- Изготвени правила по представителство на акционер в Общото събрание, включително представяне на образци от пълномощни на български и английски език;
- Възможност за участие в разпределението на печалбата на дружеството, в случай, че Общото събрание на акционерите приеме конкретно решение за разпределяне на дивидент;
- Провеждане на политика към подпомагане на акционерите при упражняването на техните права.

РАЗКРИВАНЕ НА ИНФОРМАЦИЯ

“Каолин” АД е разработило, утвърдило и прилага програма относно вътрешните лица и вътрешната за дружеството информация, която регламентира и задълженията, редът и отговорността за публично оповестяване на вътрешна информация, както и мерки за запазване на поверителността на тази информация.

УС на дружеството счита, че с дейността си през 2008 г. е създадал предпоставки за достатъчна прозрачност във взаимоотношенията си с инвеститорите, финансовите медии и анализатори на капиталовия пазар.

През отчетната 2008 г. дружеството е оповестявало всяка регулирана информация в сроковете и по реда, предвиден в ЗППЦК и актовете по прилагането му.

На електронната страница на компанията е създаден раздел „ЦЕНТЪР ЗА ВРЪЗКИ С ИНВЕСТИТОРИТЕ”. Тази секция от сайта има за цел да улесни получаването на актуална и навременна информация от инвеститорите на дружеството – акционери, потенциални инвеститори, финансови медии и анализатори, както и да създаде максимална прозрачност в отношенията между тях и мениджмънта на компанията. Там може да бъде намерена актуална информация относно най-важните корпоративни събития, материали от проведени и предстоящи събития, финансови отчети за последните 3 години. В този раздел се съдържа информация относно финансовото и икономическо състояние на дружеството, изпълнението на международно признатите стандарти за добро корпоративно управление.

Освен чрез електронната страница на компанията инвеститорите получават своевременно информация и чрез две медийни агенции – X3NEWS и Bizkit.

УС на “Каолин” АД е изготвил и утвърдил Корпоративен календар на дружеството за 2008 и 2009 г. относно най-важните събития в дружеството, планираните дати за настъпване на събитието, срокове за изпълнение на задължения по разкриване на информация.

Организацията на дейността на Управителния и Надзорен съвет, на заседанията на Общото събрание на акционерите позволяват еднакво третиране на всички акционери, независимо от броя на притежаваните от тях акции. Директорът за връзки с инвеститорите комуникира с нужното внимание и прецизност както с мажоритарния акционер, така и с индивидуалните акционери, притежаващи малко на брой акции.

В дружеството е създадена и утвърдена практика за осигуряване на ефективна комуникация с всички акционери.

КОРПОРАТИВНА СОЦИАЛНА ОТГОВОРНОСТ И ЗАИНТЕРЕСОВАНИ ЛИЦА

Дружеството идентифицира като заинтересовани лица всички, които имат интерес от икономическия просперитет и устойчивото развитие на “Каолин” АД и неговата икономическа група – акционери, работници и служители, клиенти, доставчици, дистрибутори, банки - кредитори и обществеността, като цяло.

На заинтересованите лица се предоставя необходимата информация за дейността на дружеството, която би спомогнала за правилната им ориентация и вземане на решение.

В своята политика спрямо заинтересованите лица, Дружеството се съобразява със законовите изисквания, основани на принципите на прозрачност, отчетност и бизнес етика.

Грижа за хората и околната среда

“Каолин” АД е публична компания, която работи доброволно за постигане на социални и екологични цели. Корпоративната социална отговорност придобива все по-голямо значение за дружеството и намира израз във всички аспекти на неговата дейност. Отговорност към хората и отговорност към околната среда – това са ключовите моменти в стратегията на “Каолин” АД за корпоративна социална отговорност. Следвайки поставените високи приоритети, дружеството се трансформира основно през последните години. В условията на сложна икономическа обстановка, компанията успя да запази своя основен човешки потенциал; да продължи да реализира мащабни инвестиционни проекти; да инициира благотворителни кампании и значими инициативи с екологична насоченост. През 2008 година “Каолин” АД стана част от българската мрежа на Глобалния Договор на ООН и се класира на второ място в националния кръг на Европейския конкурс “Корпоративна Отговорност 2008 г. Иновации за по-добър свят”.

Управителният съвет на “Каолин” АД се задължава ежегодно да изготвя и оповестява публично, включително и чрез електронната страница на дружеството, доклад (Комюнике за напредъка) относно предприетите през отчетната година инициативи в четирите основни области на действие на принципите на Глобалния договор, а именно: защита и опазване на правата на човека, защита и опазване на трудовите права, опазване на околната среда и подкрепа на антикорупционни инициативи и политика на прозрачност.

Човешки Ресурси

Политика към служителите

Добрите взаимоотношения – и с хората, и с природата, гарантират позитивни резултати, отразяващи се в цялостното развитие на компанията. Мотивираните служители са предпоставка и необходимост за удовлетворяването на нуждите на клиенти, доставчици и акционери. Ето защо “Каолин” АД не спира да квалифицира своя екип. И през 2008 г. по повишаването на уменията на трудещи се в дружеството работи Център за Професионално Обучение. През изминалата година “Каолин” АД е финансирал близо 130 вътрешни и външни курсове на обучение. По европейски програми и проекти са били обхванати над 70 служители. По бакалавърски и магистърски програми са се усъвършенствали около 20 стипендианти на “Каолин” АД.

Освен развитие компанията гарантира на всеки служител мощен социален пакет от придобивки. В тази връзка “Каолин” АД поема разходите за транспорт, храна и облекло на своите работници и служители съгласно законовите изисквания и разпоредби.

„Каолин” АД е една от първите частни компании в България, внедрила компетентностен модел в областта на човешките ресурси. През 2008 г. беше пусната в действие обща платформа за процесите по управление на човешките ресурси – от набора на персонал до оценката на трудовото възнаграждение.

Политика към учащите

“Каолин” АД има далновидна стратегия за привличане на млади специалисти. Дружеството ежегодно подпомага обучението на ученици от СОУ „Васил Левски” във Ветово, поради спецификата на дейността на компанията и не дотам благоприятните региони, в които са базирани нейните производства. През 2008 г. учебното заведение съвместно с “Каолин” АД стартира за 4-ти път паралелка по обогатяване на полезни изкопаеми, а средношколците се обучаваха с помощта на специалисти от дружеството. Компанията подобрява още материалната база на СОУ „Васил Левски”, осигурява транспорта и учебниците на възпитаниците от професионалната паралелка.

“Каолин” АД подкрепи и юбилейното 40-то издание на националната олимпиада по химия и опазване на околната среда. Областта, в която се състезаваха младите химици е тясно свързана с компанията, която има силно развита научноизследователска и развойна дейност.

Компанията участва ежегодно и във форумите „Карриери”, които се организират по програмата „Българска мечта” на Министерството на държавната администрация и административната реформа и JobTiger. През 2008 г. на летен стаж в компанията бяха приети 20 души, а на 5 от тях в последствие им беше предложено да се присъединят към екипа на “Каолин” АД.

Безопасни и здравословни условия на труд

Основен приоритет на висшия мениджмънт на “Каолин” АД е създаването на благоприятни условия на труд. За да отговори на международните стандарти за безопасни и здравословни условия предприятието разработва адекватни програми. “Каолин” АД изгради специални процедури и засили контрола, за да може да гарантира безопасността на производствените и работните процеси. Съществен момент за подобряване на условията на труд е работата през изминалата година по внедряване на международния стандарт за управление на безопасните условия на труд, както и въвеждането на добри практики за отговорно отношение на мениджърския екип.

Напредъкът, който бележи предприятието в областта на обезопасяването на труда през 2008 г. е голям. Трудовият травматизъм през изминалата година е сведен до минимум. И всичко това като резултат от оборудването на заводите със съвременна техника, подмяната на старите електрически багери, закупуването на нови транспортни съоръжения, изграждането на аспирационни инсталации и разработването на безотпадни технологии.

В “Каолин” АД съвместно със службата по трудова медицина е организирано трудово-медицинско обслужване на работещите. Периодичния мониторинг на здравето на персонала цели своевременно откриване на симптоми за свързани с работата заболявания

и предприемане на стъпки за елиминиране или намаляване на възможността за по-нататъчни увреждания. Ежегодно всички желаещи безплатно се имунизират срещу грипни заболявания през есенно-зимния период. Благодарение на тази превантивна дейност през последните години не са регистрирани професионални заболявания сред персонала на „Каолин“ АД.

Политика спрямо местната общност

Инвестиции в обществото

“Каолин” АД е дружество, отговорно към общността, в която живее. Компанията подкрепя основно общините в регионите, където развива своята дейност. Производствата на “Каолин” АД се осъществяват предимно в области и райони с висока безработица. Поради тази причина дружеството се занимава активно с осигуряването на заетост на безработни лица. Участва и в проекти за трудова и социална интеграция на малцинствени групи, като основната цел е да се снижи трайно безработицата, където компанията може да въздейства. През март 2008 г. по програмата на Министерството на труда и социалната политика (МТСП) “От социални помощи към заетост” (СПОЗ) в “Каолин” АД бяха наети на работи 60 души от 6 населени места в Община Ветово. До края на изминалата година те полагаха труд в производствените обекти на фирмата в Сеново и Ветово. На обхванатите по проекта беше осигурена работа в местните цехове на компанията, нейните жп клонове, откритите ѝ кариери за добив на индустриални минерали, както и нейните складове.

Грижа за околната среда

“Каолин” АД е сред малкото компании в България, в които екологичните решения са основополагащ елемент от бизнес стратегията. Въпросите за устойчиво развитие са повече от значими за дружеството. Именно за това “Каолин” АД създава свой отговорен модел на поведение като акцентира върху управлението на значимите аспекти на околната среда. Глобалните екологични проблеми налагат “Каолин” АД да инвестира в зелени процеси, чисти технологии и екологични продукти. През 2008 г. “Каолин” АД продължи да реализира енергоспестяващи инициативи и стартира мащабен проект за повторно използване на голяма част от компонентите на основните си продукти, както и за оптимално оползотворяване на добитите природни ресурси. Една от най-важните корпоративни задачи през 2008 г. беше въвеждането на система за управление на околната среда по международния стандарт ISO 14001. Очаква се тя да доведе още повече до намаляване на консумацията на енергия и вода, да оптимизира използването на суровини и да минимизира количеството генерирани отпадъци. Системата за екологичен мениджмънт ще подобри икономическия резултат и в крайна сметка ще намали отпечатъка на компанията върху околната среда. Прилагането ѝ ще донесе и допълнителни ползи, включително подобрени отношения със служителите, клиентите, инвеститорите и местната общност.

За да не е сама в усилията си, компанията се стреми да привлече в екологичната кауза освен служители и партньори, и обществеността.

През 2008 г. “Каолин” АД организира първият екологичен фотоконкурс “Зелен обектив”. В надпреварата се състезаваха близо 150 фотоса, изобразяващи красотата на болката от нарушеното равновесие в природата. Снимките бяха класирани от експертно жури, в което се включиха представители на “Денкшат”, “Горичка”, както и фотографи от

национални медии. Първото издание на конкурса беше определено като начало на зелена вълна във фотографията.

Политика спрямо пазара

За да отговори още повече на очакванията на клиентите през 2008 г. “Каолин” АД продължи да разширява гамата от продукти и технологични решения. За сектора на санитарно-керамичната промишленост, компанията разработи четири марки каолин, предназначени за производство на керамични изделия за бани, санитарен фаянс и домакински порцелан. Новите марки на базисните суровини за керамика са резултат от потенциала на собствен лабораторен и изследователски комплекс, който е един от най-добре оборудваните в Югоизточна Европа. Тестването на продуктите в новосъздадения комплекс за полупромишлени проби скъсява процесите от развойната дейност до практическото приложение на продуктите. Дългогодишният опит на компанията гарантира на клиентите постоянно качество и надежден сервиз по внедряването на продуктите, с цел намаляване на производствените разходи и загубите от дефектни изделия.

През 2008 г. “Каолин” АД създаде и изцяло нов продукт за фуражната индустрия. Широкият кръг от приложения на варовиците позволи на дружеството да навлезе в сектора на фуражите с фуражна суровина калциев карбонат. Предлаганите като хранителна добавка варовици са едни от най-богатите на калций и лесноусвоими смеси на местния пазар.

Политика по качество

Висшето ръководство на компанията базира своята политика по качество на основните принципи за управление на качеството, залегнали в ISO 9001:2000. Дружеството разглежда постиженията като резултат от обединените усилия на всеки един работник, специалист и ръководител. Ето защо политиката по качество е ежедневна грижа на всеки един от екипа на “Каолин” АД.

Бизнес политиката на “Каолин” АД включва спазването на законите на Република България, съобразяване с международните норми, поддържане на националните морално-етични норми на култура и поведение; спазване на прилаганите вътрешни документи, вътрешния ред, правилата и инструкциите за безопасни и здравословни условия на труд, фирмената сигурност, екологичните и противопожарните изисквания, както и високо ниво на управление и контрол, денонощна готовност, координиране и взаимодействие; публично съобщаване и обсъждане на всички корпоративни равнища на данните за дейността и постигнатите резултати.

В отношенията с клиентите се следва документирана процедура, регламентираща ясна проследимост на продажбите, приемане и обработка на жалби и оплаквания, както и обратна връзка. В интерес на заинтересованите лица – бизнес партньори и акционери, при евентуални сигнали се вземат по възможно най-бързия начин подходящи коригиращи и превантивни действия.

Благотворителност и подпомагане на културата, изкуството и спорта

С помощта на “Каолин” АД в началото на 2008 г. българската майсторка на керамични съдове Ели Неделчева подреди свои творби във Франция. Компанията подкрепи показването на изложбата „От черно до бяло”, не само защото керамиката, макар и не художествената, е тясно свързана с дружеството, но и като жест към културата и желание българското изкуство да бъде видно в световния център на изкуството. По покана на Български културен институт в Париж и със съдействието на “Каолин” АД, Ели Неделчева експонира 80 керамични съда от най-различни серии в най-красивата европейска столица.

В три фестивала участва през 2008 г. фолклорен танцов ансамбъл „Ветовче”. Участието във форумите се реализира със съдействието на „Каолин”.

Православни и мюсюлмански храмове подпомага “Каолин” АД в Община Дулово. През изминалата година с помощта на дарение на компанията беше изградена църква в село Грънчарово. Парични средства бяха безвъзмездно предоставени на джамийско настоятелство в село Черник. С тях се реконструираха джамиите в населеното място – Пати и Гери махала.

Благотворителна кампания в помощ на Дома за деца с умствена изостаналост в село Просторно беше проведена в “Каолин” АД в навечерието на Коледа през 2008 г. Тя се проведе под мотото „Дядовата ръкавичка” и събра общо 2500 лева. Дарените от служителите средства бяха удвоени от ръководството на компанията.

Със събраните от акцията пари ще бъде подпомогнато изграждането на външна ограда на Дома. В рамките на „Дядовата ръкавичка” бяха събрани още дрехи и играчки. В кампанията се включиха служители на дружеството от Сеново, Ветово, Каолиново, Игнатиево, Девня, Тополовград, Димитровград и София.

Благотворителната инициатива не е единичен акт, но за първи път се подема от самите служители. С кампанията те заявиха своята съпричастност към социалната политика на фирмата. „Каолин” подпомага Дома за деца с умствена изостаналост в село Просторно от 10 години.

“Каолин” АД ” насърчава и развитието на спорта. Повече от 10 години компанията спонсорира едноименен спортен клуб по борба за деца от с.Глоджево. През 2008 г. СКБ „Каолин” завоюва два златни и три сребърни медала на престижен турнир в Горна Оряховица. С помощта на “Каолин” АД се обучават и млади таланти в русенското спортно училище „Майор Атанас Узунов”. “Каолин” АД отделя средства за развитието на спорта и за провеждането на турнири по борба в Община Ветово.

През октомври 2008 г. в “Каолин” АД беше сформиран футболен отбор, който се включи в благотворителен турнир по футбол на малки врати. Средствата за участие в турнира бяха дарени под формата на награди на състезание по футбол между деца от шест дома за сираци, SOS селища и помощни училища в страната.

Ръководството на „Каолин” АД споделя разбирането, че доброто управление на корпоративната социална отговорност всъщност представлява управление на един друг елемент от управленския риск по същият начин, по който използването на системи за управление спомага за управлението на производствения риск. Доброто управление на корпоративната социална отговорност подобрява взаимоотношенията с клиентите,

доставчиците, акционерите и най-важното със собствения зает персонал, като гарантира позитивни подобрения в широк аспект.

Изп. директор:

.....
Анелия Ангелова-Тумбева